



内部通報・報復禁止に関するポリシー

ペプチドリームは、コンプライアンス経営を確かなものにするを目的に、内部通報の仕組みを整備し、不正行為の未然防止、早期発見および是正を図ります。通報受付窓口を設置し、電話・電子メール・書面・面会などの通報手段を整備し、従業員に周知させるとともに、内部通報制度の担当役員が責任をもって運営します。

1. 職場や業務上の不正や法令違反に対して見て見ぬふりはしません。
2. 法令およびペプチドリーム企業行動憲章に照らし、問題のある事実、また問題があると思われる事実に関して、上司に相談または定められた内部通報窓口に通報します。
3. 他人の正常な利益を害する目的で、内部通報制度を悪用しません。
4. 通報や相談を行った人の個人情報を保護し、プライバシーを厳守します。
5. 通報等を行ったことにより、通報者に対して不利益な取り扱いは行いません。
6. 通報者のみならず、調査に協力した人の信用、名誉、およびプライバシーに配慮します。
7. 調査の結果、不正行為が明らかになった場合は、速やかに是正措置および再発防止措置を講じ、遅滞なく通報者に通知します。
8. 是正措置、および再発防止措置を講じたときは、社内へ通知し、周知させるよう努めます。
9. 通報した社員、または調査に協力した社員に対する報復は禁止します。報復した場合は、社内の役職にかかわらず適切で厳格な対処を行います。

以上

2019年12月13日改訂