



差別およびハラスメント防止に関するポリシー

ペプチドリームグループは、全事業所において全役職員、ビジネスパートナー、サプライチェーン全体および地域コミュニティなど、すべてのステークホルダーの人権を尊重した事業活動を推進します。その上で、互いを尊重し、不当な差別やハラスメントのないサステナブルな職場環境の提供と維持に努めます。

1. ペプチドリームグループは、性別、性的指向・性自認、国籍、人種、年齢、障がい、宗教や信条、その他法的に保護される事由による違法な差別やハラスメント、またはいじめ等の不適切な行為を一切禁じます。
2. ペプチドリームグループは、すべての人に公正に接すること、率直にコミュニケーションがとれる環境を維持すること、多様性を認め合うこと等、互いを尊重し合う良好な職場環境を維持するための行動を全役職員の一人ひとりに期待します。
3. ペプチドリームグループでは、差別やハラスメント、またはいじめ等の不適切な行為を行った場合、就業規則その他社内規程や手続き等に則り、懲戒処分の対象となり得ます。
4. 本ポリシーは、ペプチドリームグループの全役職員に適用されます。また、サプライチェーン全体におけるすべてのステークホルダーに対して、本ポリシーへの理解と協力を求め、差別やハラスメントの防止に努めます。
5. ペプチドリームグループは、差別やハラスメント、またはいじめ等の不適切な行為に関して善意で報告を行った者、およびその調査・事実確認の協力者への報復行為を禁じます。
6. ペプチドリームグループは、全役職員に対し、職場における差別やハラスメントを防止するために、研修等を通じた人権尊重教育に努めます。

以上

2023年2月 制定