

社会に関するデータ

	対象範囲	2020/12期	2021/12期	2022/12期 ^{*1}	2023/12期	2024/12期
<従業員に関する基本情報>						
従業員数 ^{*2} （人）	PD	150	172	196	206	217
	PDR	－	－	414	450	464
研究開発部門 ^{*3}	PD	133	156	172	184	195
	PDR	－	－	36	44	43
研究開発部門比率 ^{*3}	PD	88.7%	90.7%	87.8%	89.3%	89.9%
	PDR	－	－	10.2%	9.8%	9.3%
女性	PD	57	61	77	81	77
	PDR	－	－	82	85	90
女性比率	PD	38.0%	35.5%	39.3%	39.3%	35.5%
	PDR	－	－	19.8%	18.9%	19.4%
外国人	PD	4	2	3	3	4
	PDR	－	－	0	0	1
外国人比率	PD	2.7%	1.2%	1.5%	1.5%	1.8%
	PDR	－	－	0.0%	0.0%	0.2%
正社員数（人）	PD	128	142	155	153	157
	PDR	－	－	352	395	404
女性	PD	45	40	45	45	41
	PDR	－	－	73	78	81
女性比率	PD	35.2%	28.2%	29.0%	29.4%	26.1%
	PDR	－	－	20.7%	19.7%	20.0%
マネージャー数（人） ^{*4}	PD	32	38	43	50	61
	PDR	－	－	218	214	216
女性	PD	6	7	8	8	11
	PDR	－	－	34	35	37
女性マネージャー比率	PD	18.8%	18.4%	18.6%	16.0%	18.0%
	PDR	－	－	15.6%	16.4%	17.1%
管理職数（人）	PD	19	24	29	29	30
	PDR	－	－	114	115	112
女性	PD	4	6	7	7	7
	PDR	－	－	10	10	12
女性管理職比率	PD	21.1%	25.0%	24.1%	24.1%	23.3%
	PDR	－	－	8.8%	8.7%	10.7%
平均年齢（歳）	PD	38.2	37.7	38.7	39.2	39.7
	PDR	－	－	45.2	43.9	43.7
男性	PD	38.7	37.8	39.0	39.5	40.0
	PDR	－	－	45.5	43.9	43.5
女性	PD	37.2	37.4	38.0	38.6	38.9
	PDR	－	－	44.2	44.0	44.2
勤続年数（年）	PD	3.5	3.7	4.2	4.9	5.3
	PDR	－	－	17.7	16.0	15.7
男性	PD	3.4	3.4	4.0	4.7	5.2
	PDR	－	－	18.1	16.0	15.6
女性	PD	3.8	4.3	4.7	5.4	5.6
	PDR	－	－	16.2	15.7	16.1
年度内入社社員数（うち女性社員数）（人）	PD	25 (4)	27(3)	24(8)	15(5)	17(4)
	PDR	－	－	17(1)	64(9)	33(7)
新卒採用数（うち女性社員数）（人）	PD	0 (0)	6 (0)	1 (0)	0	3(0)
	PDR	－	－	2 (0)	12(2)	12(3)
中途採用比率	PD	100%	78%	96%	100%	82%
	PDR	－	－	88%	81.30%	63.64%
離職者数（うち女性社員数）（人）	PD	3(1)	14(8)	14(4)	16(7)	14(7)
	PDR	－	－	29 (4)	24 (5)	17(2)
離職率	PD	2.4%	9.1%	8.2%	10.6%	9.3%
	PDR	－	－	7.1%	5.9%	3.7%
新卒3年離職率	PD	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	16.7%
	PDR	－	－	0.0%	0.0%	0.0%
平均年間給与（千円） ^{*5}	PD	9,760	8,826	9,662	9,592	11,692
	PDR	－	－	5,664	7,365	6,717
平均給与男女比率	PD	85.3%	87.0%	84.7%	86.0%	89.3%
	PDR	－	－	77.0%	81.0%	83.0%

	対象範囲	2020/12期	2021/12期	2022/12期 ^{*1}	2023/12期	2024/12期
障がい者雇用数（人）	PD	4	4	5	5	5
	PDR	－	－	8	10	12
障がい者雇用率	PD	3.1%	2.8%	3.2%	3.3%	3.2%
	PDR	－	－	1.9%	2.2%	2.6%
女性の産休・育休取得率	PD	100.0%	100%	100%	100%	100%
	PDR	－	－	100%	100%	100%
男性の育休取得率	PD	－	50.0%	75.0%	50.0%	66.7%
	PDR	－	－	42.9%	44.4%	36.3%
女性の産休・育休からの復職率	PD	100%	66.7%	100%	100%	67%
	PDR	－	－	100%	100%	100%
男性の育休からの復職率	PD	－	100.0%	100%	100%	100%
	PDR	－	－	100%	100%	100%
介護休業制度利用者（人）	PD	0	0	0	0	0
	PDR	－	－	0	0	0
有給休暇取得率	PD	67.7%	68.5%	76.5%	83.9%	86.5%
	PDR	－	－	68.8%	74.8%	71.1%
夏季休暇取得率	PD	95.1%	96.5%	99.0%	99.5%	98.6%
健康診断の受診率	PD	88.6%	97.2%	95.2%	97.3%	96.5%
	PDR	－	－	99.8%	99.5%	99.0%
ストレスチェック受検率	PD	91.3%	88.2%	95.4%	98.6%	96.6%
	PDR	－	－	100%	100%	100%
メンタル休暇者比率	PD	0.0%	2.3%	1.0%	1.3%	1.4%
	PDR	－	－	0.0%	0.9%	0.4%
<中核人材の多様性に関する情報> ^{*4}						
博士号（Ph.D.）取得者比率（中核人材）	PD	－	55.2%	51.2%	54.0%	45.0%
女性マネージャー比率（中核人材）	PD	－	18.4%	18.6%	16.0%	18.3%
外国人又は海外勤務経験者比率（中核人材）	PD	－	31.5%	32.6%	32.0%	31.7%
20代～30代比率（中核人材）	PD	－	15.8%	16.3%	24.0%	20.0%
<その他社会に関する情報>						
労働災害発生件数（件）	PD	1	1	0	0	1
	PDR	－	－	1	1	0
死亡災害件数	PD	0	0	0	0	0
	PDR	－	－	0	0	0
労働災害 度数率（LTIFR）	PD	4.6%	3.7%	0.0%	0.0%	3.5%
	PDR	－	－	1.3%	1.2%	0.0%
労働災害 強度率	PD	0.05%	0.07%	0.0%	0.0%	0.03%
	PDR	－	－	0.0%	2.0%	0.0%
職業性疾病発生率(OIFR)	PD	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	PDR	－	－	0.0%	0.0%	0.0%
法令コンプライアンス違反・行政処分件数（件）	PD	0	0	0	0	0
	PDR	－	－	0	0	0
政治献金（円）	PD	0	0	0	0	0
	PDR	－	－	0	0	0
内部通報制度相談件数（件）	PD	1	2	2	1	1
	PDR	－	－	0	0	0
規制当局による査察件数（件） ^{*6}	PD	－	－	－	－	－
	PDR	－	－	8	1	4
警告書等受領数 ^{*7}	PD	－	－	－	－	－
	PDR	－	－	0	0	0
社会貢献支出（千円） ^{*8}	PD	－	9,376	10,112	9,611	11,722
	PDR	－	－	150,571	146,979	63,768
協賛・助成金	PD	－	454	400	500	500
	PDR	－	－	150,443	146,119	62,119
従業員ボランティア活動工数・活動費 ^{*9}	PD	－	8,921	9,712	9,611	11,722
	PDR	－	－	127	860	1,649

^{*1} PDRファーマは、2022年3月に経営統合したことから、2022/12期は2022年4月1日から2022年12月31日までの9か月間を対象としています

^{*2} ペプチドリームは、正社員、契約社員と派遣社員の人数。PDRファーマは正社員と契約社員の人数

^{*3} PDRファーマは正社員の人数と比率

^{*4} 管理職及び上級一般職を含む。2024年は等級制度変更による影響あり。

^{*5} PDRファーマは、2022年4月～12月の9か月間の年間給与総額を基準に計算

^{*6} PMDAや海外の規制当局による査察・調査の件数

^{*7} FDA Warning Letterあるいは行政指導・改善命令等

^{*8} PDRファーマは、2023年12月期において集計定義を変更したことにより、2022年12月期の数値を遡及修正

^{*9} ボランティア従事などを金額換算したもの